

Utviklingsplan for Haugerud IF 2020 - 2025

Visjon:

Haugerud IF – setter hele nærmiljøet i bevegelse.

Virksomhetside:

Haugerud IF skaper allsidig idrettsglede, er en synlig klubb i nærmiljøet og fremmer sosiale nettverk, aktivitet og frivillighet.

Verdigrunnlag:

Mangfold – Glede - Forbilder

Hovedmål:

I 2025 skal Haugerud IF være et større idrettslag med høyere sportslig kvalitet, ha en solid organisasjonsstruktur og være nyinnflyttet i et flott, nytt og stort idrettsanlegg. Klubben skal være en sentral aktør for utvikling av nærmiljøet og samarbeide med alle de viktigste foreningene og institusjonene på Haugerud og Trosterud.

Innsatsområde	Mål og prioriteringer
50-årsjubileum	Delmål: Storstilt markering av at Haugerud IF har drevet lokalt kulturarbeid i 50 år
	Prioriteter: Gjennomføring av jubileumsmarkeringer som jubileumskomiteen og gruppene planlegger: • Jubileumsfest 28. november som finale i markering av jubileet • Stor ungdomskonsert 12. september. • Profilering av 50-årsjubileet på alle større arrangementer i klubbens regi gjennom hele året. • Fotokonkurranse med fokus på klubbens kjerneverdier: Mangfold – Glede – Forbilder • Lage profileringsartikler for jubileet og spre disse blant klubbens ledere og trenere. • Egen hjemmeside for jubileet med støtteannonser fra sponsorer. • Verve støttemedlemmer i 2020 som gir medlemskapet sitt som jubileumsgave til klubben.
Aktivitetstilbudet	Delmål: Utvide spekteret av aktiviteter og grupper i klubben for å nå ut til nye målgrupper med idrett og mosjon til en rimelig penge i tråd med statusen som Foregangsklubb.
	Prioriteter: På overordnet plan er målet å utnytte mulighetene som ligger i statusen som Foregangsklubb i Oslo idrettskrets. Vi skal fylle de nye idrettsanleggene som blir klare rundt 2023/2024 med ny, bredere og større aktivitet.

	• Starte en virksomhet med e-sport for ungdom på klubbhuset, i første omgang med FIFA-spill. Utbygging med flere deltakere, mer sammensatt aktivitet og organisering som egen gruppe etter hvert. • Bygge opp en basketaktivitet og en egen gruppe for basket i klubben, som omfatter både barn, ungdom og voksne. Både mosjonsspill og lag i seriespill på sikt. • Gjenoppbygging av en stor og allsidig innebandygruppe i klubben med både barneaktivitet, ungdomslag og seniorlag for både menn og kvinner. • Samarbeid med Trosterud AKS og barneskole om et idrettstilbud innenfor rammene av AKS og med finansiering fra en bevilgning som Oslo kommune har signalisert. • Undersøke mulighetene for oppstart av volleyballspill i HIF-regi. • Mer effektiv bruk av de tilgjengelige treningstidene i den nåværende Haugerudhallen slik at vi kan ha flere grupper i aktivitet fram til vi får ny og større idrettshall. • Oppstart av trening på dagtid for voksne, spesielt kvinner.
Sportslig utvikling	Delmål: Høyere kvalitet på trenere, treninger og klubbens utøvere på alle nivåer. Prioritere breddevirksomhet og heve kvaliteten på denne, men samtidig kunne satse ekstra ressurser når vi har utøvere på elitenivå. Ved planens begynnelse er dette aktuelt for badminton.
	Prioriteter: Det nye Sportsrådet som blir opprettet i 2020 skal bli et forum for bedre dialog og samkjøring mellom gruppene i klubben rundt sportslig utvikling. Forumet skal ta initiativ til utviklingstiltak på tvers og utnyttelse av hverandre ressurser, samt følge med på bruken av anleggene. • Etablere et felles trenerforum for erfarne trenere fra de ulike gruppene • Prøve ut «trening på tvers»; grunntrening for utøvere i flere av gruppene våre. • Ansette en sportslig leder som kan følge opp gruppens trenere og bidra til høyere sportslig nivå på trening og utøvere. • Satse spesielt på opplæring av kvinnelige trenere som kan følge opp våre jentelag og kvinnelige utøvere. • Prøve ut et system med «treneravløsere» i de store gruppene og «trener på besøk» på tvers av gruppene. • Betale trenere i fotballen • Engasjere unge voksne som trenere i klubben etter å ha gjennom gått «Unge trenere»-kurset, samt drive oppfølging av disse. • Fotballgruppa skal lage og følge opp en plan for sportslig utvikling. Dette kan kopieres av andre grupper i klubben.
Verving av medlemmer	Delmål: Øke medlemstallet til 1.500 ved utgangen av 2025. Status 31.12.2019: 1.176

	Prioriteter: Økning i medlemstallet forutsetter at vi både klarer å holde på medlemmene vi allerede har og å skaffe nye. De andre satsingsområdene i denne planen skal bidra til at vi både gir et bedre tilbud til medlemmene vi har og nye aktiviteter som skaffer nye medlemmer. I tillegg vil vi prøve å identifisere målgrupper vi ikke har nådd ut til og behov som vi enda ikke har dekket. • Ferietilbud til barn og ungdom, gjerne med «Unge ledere» som deltar i gjennomføring. Muligheter: Badminton, tennis, fotball, basket, innebandy, dans osv. • Mosjonstilbud til f.eks. kvinner, familier, eldre • Mosjonsaktiviteter på dagtid • Avklare med idretten og skolene hvordan man løser medlemsspørsmålet ved aktiviteter på AKS.
Idrettsanleggene	Delmål: Være tett på prosessen med prosjektering og bygging av nye idrettsanlegg på Haugerud og sikre at resultatet blir i tråd med lokalsamfunnets og idrettslagets behov. Full drift i Haugerudhallen i anleggsperioden. Sikre og drifte to gode avlastningsbaner for fotball i anleggsperioden.
	Prioriteter: • Klubbens arbeidsgruppe skal følge byggeprosjektet tett og fra dag til dag og spille inn våre ønsker og behov når det trengs. Driftsansvar for Haugerudhallen, idrettsparken og avlastningsbaner i byggeperioden. • Planlegge hvordan vi skal drifte en ny og større idrettshall og ny idrettspark. • Ta ansvaret for drift av de nye anleggene fra 2023/2024 på basis av samarbeidsavtaler med Bymiljøetaten.
Frivillighet	Delmål: Skaffe, lære opp og følge opp flere frivillige medhjelpere
	Prioriteter: Lokalmiljøet har et kulturproblem: Altfor mange voksne ser ikke verdien av frivillig arbeid og dugnadsinnsats, og det finnes hindringer i og utenfor klubben som gjør at mange vegrer seg for å bidra. • «Unge ledere»: Årlige kurs for ungdomsskoleelever og for eldre ungdom. • Starte opp «Unge trenere»; et tilsvarende kursopplegg for utdanning av unge trenerkandidater. • Aktivisering av de unge lederne etter gjennomført Unge ledere-kurs, både til frivillige verv og betalte deltidsjobber. • Delta aktivt hvis/når Bydelen iverksetter et større program for mobilisering av foreldre gjennom barnehager og skoler, som del av Områdeløftet.

PR og samfunnskontakt	Delmål: Flere i lokalsamfunnet kjenner til klubben og tilbudene våre Prioriteter: Det er fortsatt mange som ikke vet om klubbens mange aktivitetstilbud, og stadig nye familier får barn i en alder da barna skal i gang med fritidsaktiviteter. Dette krevet at klubben holder en konstant høy profil i nærmiljøet; på internett og i virkeligheten: • Delta aktivt i alle relevante samarbeidstiltak som Bydel Alna, skolene og frivillige foreninger gjennomfører. • Gjennomføre en Sosiale Medier-strategi der vi bruker Facebook, Instagram og Snapchat effektivt for spesielt å nå ut til yngre folk. • Oppgradere og vedlikeholde klubbens og gruppenes hjemmesider. • Lage og følge opp et årshjul for PR-aktiviteter. • Profilering av verdier gjennom bannere og skilt på nye anlegg • Synliggjøring av klubben gjennom spredning av HIF/Nike-klær i nærmiljøet, både blant medlemmer og klubbens venner. • Vurdere muligheten for å lære opp og engasjere aktivitetsguider eller HIF-verter/ambassadører som kontaktpunkter ut mot lokalmiljøet.
Lokalsamfunnet	Delmål: Gjøre Haugerud/Trosterud til et bedre og mer levende lokalsamfunn Prioriteter: Idrettslaget må være en sentral medspiller i det utviklingsarbeidet som vil foregå på Haugerud og Trosterud de neste fem årene i regi av Planprogrammet og Områdeløftet: • Samarbeide tett med Bydel Alna og frivillige krefter og delta aktivt i gjennomføring av Områdeløftet • Bidra til at Trosterud/Haugerud-dagen (Gatefesten) blir et stort utstillingsvindu for den lokale kulturen og frivilligheten. • Gjøre en stor ungdomskonserert til en årlig begivenhet for ungdom i vårt område. • Brukt- og byttemarked for sportsutstyr på internett. • Oppstart av en BUA-ordning for utlån av sports- og fritidsutstyr i samarbeid med skolene i nærmiljøet. • Sørge for at det blir en ny, åpen sosial møteplass i den nye Haugerudhallen og delta i driften av denne møteplassen. • Drive Åpen hall som en møteplass for ungdom på lørdagene og undersøke mulighetene for å kunne ha et slikt tilbud flere timer i uka. • Delta i nettverkene som er opprettet for folk og institusjoner som er opptatt av oppvekstmiljø og forebygging, sammen med skolene, politiet, fritidsklubbene, barnevernet osv.

Økonomi	Delmål: Skaffe økte inntekter til utvikling av aktivitetstilbudet vårt. Prioriteter: Økte inntekter fra sponsorer, offentlige støtteordninger, private legater og idrettens egne kilder forutsetter at klubben kan utvikle gode prosjekter og søknader, synliggjøre verdiene vi står for, vise hva givere kan få tilbake og at vi har gode systemer for regnskap og rapportering. • Systematisk verving av givere til Grasrotandelen • Tilby idrettsaktivitet til AKS-ene som ledd i Oslo kommunes satsing på samarbeid mellom idrett og AKS. • Drift av kiosk/kantine i ny idrettshall. • Prøve å få samarbeidsavtale med OBOS og/eller andre som får rollen som utbyggere av nye boliger på Haugerud/Trosterud. • Søke regelmessig om støtte fra de store nasjonale stiftelsene. • Prøve ut aktivitetstilbud som kan gi inntekter i form av deltakeravgifter (idrettsbursdag, arrangere cup-er, ferietilbud osv). • Etablering av arbeidsgruppe som kan skaffe og følge opp sponsorer.
Organisasjon	Delmål: Bygge en sterkere organisasjonsstruktur i klubben og få på plass alle formaliteter som kreves av et godt idrettslag. Prioriteter: For å kunne bære den vekst og utvikling som denne planen legger opp til, må organisasjonsapparatet i klubben styrkes: • Iverksette den nye organisasjonsmodellen fra 2020. • Regelmessig opplæring av klubbens tillitsvalgte og ansatte. • Ansette en daglig leder på klubbkontoret som får hovedansvar for å følge opp og iverksette klubbens planer. • Vedlikehold av klubbens «HIF-håndbok» på internett og sørge for at den blir brukt av frivillige i hele klubben. • Utnytte de gode systemene vi har for regnskapsførsel, medlemsregistrering osv. og utnytte evt. nye muligheter for effektivisering som måtte komme.